KRISTIANSUND 275 ÅR

April 2017
nummer 4

Sesongåpningen i eliteserien KBK-Molde ble spilt på hjemmebane 1. april, i øsende regn og sterk vind. Stemningen var høy, både før, under og etter kampen. Molde vant 1 - 0 (Foto: Arne Ingebrigtsen)

KRISTIANSUND

Informasjonsblad for Kristiansund kommune

Lederutvikling

Med et noe bedre grep om økonomien, tjenester som står seg sammenlignet med de fleste kommuner, og et godt kartlagt investeringsløp over de neste 5-6 årene er tiden kommet for lederutvikling.

Av Arne Ingebrigtsen, rådmann

Det finnes en jungel av betegnelser for å beskrive god ledelse. Bare i løpet av det siste året er det lansert mange nye. Siden jeg hadde min første lederjobb i Statoil som 22 åring har jeg vært eksponert for de fleste. Noen var trender med mye substans, andre var døgnfluer. Noen kom tilbake med nytt navn. Få var forskningsbasert.

Det vi hører oftest om for tiden, er relasjonsledelse, tillitsledelse, karismatisk ledelse, etisk ledelse, verdibasert ledelse, respektfull ledelse, støttende ledelse, endringsledelse og transformasjonsledelse.

Det er stort overlapp mellom mange av disse betegnelsene. Et viktig fellestrekk er at de vektlegger ledelse basert på positive virkemidler og motivasjon fremfor negativt press og tvang.

I all hovedsak trenger en leder å beherske 4 ting, planlegge, organisere, lede og kontrollere. Mens flere av disse disiplinene har en etablert "beste praksis" er selve ledelsen en noe mer dynamisk egenskap. Den må tilpasses oppgaven, leveransen av tjenesten, mottakeren av tjenesten og hvilke kollegaer man skal jobbe sammen med for å levere.

Spriket mellom våre mellomlederes foretrukne egenskaper er nok stort, og bør være stort i en så bred organisasjon. Å lede parkavdelingen krever sannsynligvis andre egenskaper enn å lede Frei sykehjem eller Innlandet skole.

Forhåpentligvis har vi riktige ledere på rett sted i vår organisasjon. Jeg håper det samme gjelder våre kolleger og ansatte. Å føle at man er rett person på rett sted er viktig. Det gjelder ledere og alle ansatte. Å føle at man mestrer oppgaven er den sterkeste driveren for arbeidsmiljøet, for sykefraværet, for tjenesteleveransen og for hver kollegas livskvalitet.

Kristiansund skal derfor bygge et godt ledelsesfundament som vektlegger at den enkelte skal få utvikle seg og bli best mulig ut fra sine egne forutsetninger i lys av kravene til enheten man leder. På samme måte skal førsteleddslederne gjennomgå samme ledelsesutvikling slik at alle medarbeidere opplever mestring og yter sitt beste.

kommunens ledere skal utvikle sine egenskaper innen planlegging, organisering, kontroll og mestringsorientert ledelse. Vi skal være tydelige på retning ved å sammen definere roller, krav og mål. Vi skal gi rollene mening, motivere og inspirere til måloppnåelse.

Vi skal jobbe litt som Nils Arne Eggens Rosenborg. Vi skal bruke spillerne der de er gode og sørge for at de blir enda bedre på de egenskapene man trenger i sin posisjon. Vi skal legge til rette klima for mestring, og noen ganger gå utenfor boksen for å øke mestringstroen på ukjente oppgaver eller løsningsmetoder.

Som alltid skal vi basere oss på metoder vi vet virker. Undersøkelser fra tusenvis av norske ledere og medarbeidere, viser at mestringsledelse gir best resultater både for enkeltmedarbeideren, arbeidsgruppen og organisasjonen som helhet.

Vi skal ikke lenger vente på Godot. De aller fleste målbare aspektene i kommunen er nå tilfredsstillende eller i ferd med å bli det. Nå skal vi utvikle våre egenskaper til å bli enda bedre. Vi starter i mai.

I mellomtiden får vi samle krefter med noen helligdager. God påske.

Nytt om navn

Tekst: Laila Karlsvik, personalrådgiver

ANSETTELSER

Følgende er ansatt i faste stillinger i kommunen i løpet av februar 2017:

- Kristin Heggemsnes har 01.02.2017 tiltrådt i 80 % stilling som sykepleier ved Storhaugen helsehus
- Sigrid Rossbach Hesthamar har 01.02.2017 tiltrådt i 75 % stilling som sykepleier ved Storhaugen helsehus
- Lise Stiberg har 01.02.2017 tiltrådt i 80 % stilling som helsefagarbeider ved Hjemmetjenesten

OPPSIGELSER

Følgende personer har sagt opp sin faste stilling i kommunen i løpet av februar 2017:

- Nanthinidevi Shanmuganathan har sagt opp 63 % still som hjelpepleier v/Bergan sykehjem, ratredelse 16.02.2017
- Jenny Råbe Vågen har sagt opp 52,23 % still som hjelpepleier ved Kringsjå sykehjem, fratredelse 22.02.2017
- Karl Erik Engen Strømsvåg har sagt opp som fagarbeider/elektriker ved Kommunalteknikk, fratredelse 01.02.2017

Utlyste stillinger

Tekst: Laila Karlsvik, personalrådgiver

Sykepleiere, helsefagarbeidere og studenter/elever

- Ledige stillinger ved Bergan sykehjem. Søknadsfrist: 23. april.
- Ledige stillinger ved Hjemmetjenesten. Søknadsfrist: 23. april.

Jurist

- 100 % fast stilling ved Plan- og byggesak. Søknadsfrist: 24. april.

Barnevernkuratorer

- Ledige vikariater ved Barn, familie og helse. Søknadsfrist: 24. april.

Sekretær

- 50 % stilling ved Bo og habilitering har ledig fast som sekretær. Søknadsfrist: 24. april.

Sommerjobb i kommunen

- Når sommeren kommer har kommunen behov for deg som er: Helsefagarbeider, Hjemmehjelp, Sykepleier, Vernepleier, Assistent, Renholder, Studenter/elever (sykepleie, helsefag, vernepleie), Evt. andre med helse- og sosialfaglig utdanning. Søknadsfrist: 24. april.

Enhetsleder flyktning- og innvandrertjenesten

- 100 % fast stilling. Søknadsfrist: 25. april.

Sykehjemslege

- 100 % fast stilling. Søknadsfrist: 26. april.

Daglig leder PPT

- 100 % fast stilling for PPT for Ytre Nordmøre. Søknadsfrist: 2. mai.

Prosjektleder skolebygg

- 100 % midlertidig stilling i 3 år, med mulighet for fast ansettelse. Søknadsfrist: 2. mai.

Birgitte Røsgaard ny kommuneadvokat

Birgitte Røsgaard (37) er ny Kommuneadvokat i Kristiansund og tiltrådte 1. mars.

Hun ble uteksaminert som cand. jur. ved Universitetet i Oslo 2005. Etter endt studier arbeidet hun som advokat i Oslo og fikk advokatbevilling i 2007. Hun var deretter dommerfullmektig i 3 år ved Nedre Telemark tingrett i Skien, før hun startet som advokat i samme by. I 2012 startet hun som advokat i Kristiansund kommune

Kommuneadvokaten er kommunens eget advokatkontor og består av 3 advokater under ledelse av Birgitte. Kommuneadvokaten er en egen avdeling i rådmannens stab.

Kommuneadvokaten er selvstendig i juridiske spørsmål. Rådgivning og prosedyre utøves på uavhengig faglig grunnlag innenfor rammen av advokatetiske prinsipper.

Birgitte Røsgaard tar over stillingen etter Ole Ingar Ødegård som nå jobber som tingrettsdommer i Sør-Trøndelag tingrett i Trondheim.

Tekst og foto: Petter Ingeberg

Åse Jægtvik ny enhetsleder for Sykehjem

Åse Kristine Jægtvik (51) er ansatt som ny enhetsleder for sykehjemmene i Kristiansund. Hun tiltrer i slutten av juni.

Åse har 3-årig helseutdanning, flere relevante videreutdannings moduler samt master i kunnskapsledelse.

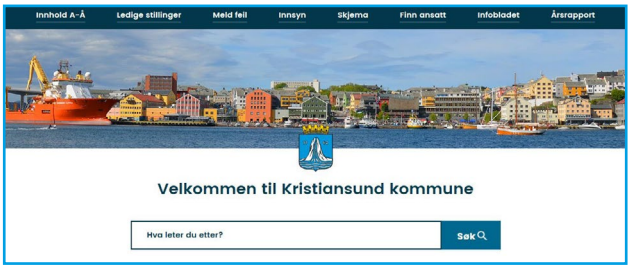
Etter flere års arbeid som fysioterapeut og ergoterapeut samt ett år som veileder i NAV, har hun de siste 8 årene vært ansatt som avdelingsleder for forebyggende helsetjenester i enheten barn-familie-helse.

De fire sykehjemmene i Kristiansund ble fra 2016 organisert som en enhet med felles ledelse.

Tidligere enhetsleder Stephanie Helland tiltrådte i slutten av 2016 en stilling i KS-konsulent og fram til Åse Jægtvik tiltrer er det kommunalsjef Siv Iren Andersson som fungerer i stillingen.

Tekst og foto: Petter Ingeberg

Ny nettside planlegges lansert 1. juni



Arbeidet med å utvikle ny nettside for kommunen er godt i gang. Lansering er planlagt til 1. juni, og fram til da skal de digitale tjenesteansvarlige publisere innhold til artikler for sine områder.

55 ansatte har vært på kurs, og har fått relevant opplæring i å publisere og å skrive innhold til den nye portalen.

Fokuset er å skrive klart språk som er lett å oppfatte for innbyggerne, samt struktur etter nasjonal standard om universell utforming.

Den nye nettsiden vil fungere som kommunens leksikon der vi gir informasjon til innbyggerne og næringslivet.

På den nye nettsiden blir det også større mulighet for selvbetjening samt en chat-funksjon.

Det er viktig at innholdet som publiseres er korrekt, oppdatert, relevant og lett tilgjengelig.

Det er digital tjenesteansvarlige i hver enhet og seksjon som har ansvar for å publisere innholdet, men mange andre i organisasjonen skal også bidra med spisskompetanse til innholdet i artiklene.

Dersom noen i enhetene/seksjonene har spørsmål til innholdsproduksjonen, ta kontakt med de digitale tjenesteansvarlige for tjenesten. Digital rådgiver Hege Kristin S. Hovde er kontaktperson for generelle spørsmål.

Tekst: Hege Kristin S. Hovde
Foto: Petter Ingeberg

Åpningstider påska 2017

Her er oversikt over åpningstider i påska for kommunale kontor, barnehagene, helsestasjon, bibliotek, gjenbrukshall, avfallsmottak og innkjøring av avfall (søppelkjøring)

Kommunale kontor og kommunale barnehager

- Mandag 10. og tirsdag 11. april: Vanlig åpningstid.
- Onsdag 12. april: Stengt fra kl. 12.
- Etter ordinær arbeidstid blir kommunens sentralbord automatisk koblet over til alarmsentralen (døgnbetjent). Alarmsentralen videreformidler henvendelser som krever øyeblikkelige tiltak.

Frei helsestasjon

- Stengt 10. – 12. april

Sentrum helsestasjon

- Mandag 10. og tirsdag 11. april: Kl. 08.30 – 15.00
- Onsdag 12. april: Stengt
- Vaksinasjonskontoret: Stengt

Helsestasjon for ungdom

- Onsdag 12. april: stengt.

Biblioteket

- Mandag 10. og tirsdag 11. april: Kl. 10.00 – 16.00
- Onsdag 12. april: Kl. 10.00 – 12.00
- Lørdag 15. april (Påskeaften): Stengt

Avfallsmottak Hagelin

- Mandag 10. og tirsdag 11. april: Vanlig åpningstid
- Onsdag 12. april: Mottaket stenger kl. 11.30

Gjenbrukshallen Hagelin

- Stengt uke 15 og 16 for salg og utstilling.
- Gjenbrukshallen tar imot gjenstander når miljøstasjonen er åpen.

Renovasjon - innkjøring av helligdager

Uke 15: (10. - 16. april)

- Mandags- og tirsdagsruter kjøres mandag 10. april
- Onsdags- og torsdagsruter kjøres tirsdag 11. april
- Fredagsruter kjøres onsdag 12. april

Uke 16: (17. – 23. april)

- Mandagsrute Nordlandet kjøres tirsdag 18. april
- Mandagsrute Frei kjøres onsdag 19. april
- Mandagsrute Innlandet kjøres torsdag 20. april

Abonnenter som setter frem dunkene må merke seg endret tømmedag.

NED med sykefraværet!

Rådmann Arne Ingebrigtsen ønsket velkommen og hadde innledningsforedraget

Sykefravær er en av de største arbeidsutfordringene i kommunesektoren. Som følge av dette har KS etablert et samarbeid med NAV rettet mot større kommuner som over tid har hatt et høyt sykefravær. Dette for å arbeide målrettet med utfordringen. Kristiansund er en av 27 større kommuner som har takket ja til invitasjonen om å delta i prosjektet «NED med sykefraværet».

NED-prosjektet er rettet mot barnehager samt helse- og omsorgsområdet, og pågår i perioden 2016-2017.

«NED med sykefraværet» skal være en drahjelp i kommunens eget arbeid med å redusere fraværet, og gi kunnskap, verktøy og nye arenaer».

Onsdag 15. og torsdag 16. mars var det dagskurs med NED-workshop for barnehagene samt helse- og omsorgsområdet i bystyresalen.

Stor aktivitet og engasjement på Workshopen

KS og NAV Arbeidslivssenter sto for et spennende og innholdsrikt program.

Mange av enhetene i kommunen arbeider allerede godt med å øke arbeidsnærværet. Hensikten med dagene var å få påfyll av ny kunnskap og nye verktøy om forebyggende innsats som kan bidra til redusert sykefravær, og å lære av hverandre.

Mestringsorientert ledelse er kjernen i dette nærværsarbeidet. Deltakerne arbeidet flittig med spørsmål på dialogduk, som er et strukturert og pedagogisk verktøy. Kommunalsjefene for hvert sitt område rundet av dagen med å si noen ord om videre arbeid og oppfølging.

Ledere ved enhetene tar med seg arbeidet fra disse dagene tilbake til sine enheter for å arbeide videre med andre del av prosjektet (dialogduk B). Ved bruk av dette verktøyet skal ansatte, ledere og verneombud jobbe seg gjennom spørsmålene på duken, for sammen å komme frem til hvilke tiltak som kan gjøres. Det blir spennende å se effekten av NED-workshop, og fra det gode arbeidet som gjøres av alle ansatte i kommunen.

Tekst: Marie A. Damlie, trainee
Foto: Petter Ingeberg

Vil du være valgmedarbeider?

Det er stortingsvalg søndag 10. og mandag 11. september og kommunen trenger valgmedarbeidere til å jobbe i valglokalene på valgdagene.

Det blir valglokale på Kirkelandet, Goma, Dale/Nordlandet og Frei.

Valgmedarbeideren tar imot stemmesedler, rettleder velgerne og gjør andre, praktiske oppgaver. Som valgmedarbeider må man være ansvarlig, serviceinnstilt og over 18 år.

I år har vi elektronisk manntall. Kommunen gir opplæring i systemet, men forutsetter grunnleggende IKT-forståelse.

Valgmedarbeiderne blir godtgjort etter valgnemndas satser.

Er du interessert? Påmelding skjer via kommunens hjemmesider.

Har du spørsmål kontakt

toril.skram@kristiansund.kommune.no,
tlf 71574060/930 52149 eller
rigmor.holten@kristiansund.kommune.no,
tlf 71574390/994 01337.

Tekst: Toril Skram, bysekretær
Foto: Petter Ingeberg

Svingte hatten for Statoil

Njord Future og Bauge ble levert inn som utbyggingssøknad. Terje Søviknes mottok store prosjekter fra prosjektdirektørene Terese Kvinge (t.v.) og Tanja Blekastad.

Anton Monge svingte hatten for Statoil og hyllet selskapet med 3 x hurra for Njord Future-planene til 20 milliarder kroner i investeringer.

Dette skjedde i siste Petropolen med 100 besøkende. Lederen av Kristiansunds olje- og energi-utvalg er storfornøyd med utbyggingssakene som har landet den siste tiden.

Store ting skjer nå som gir optimisme blant aktørene i petroleumsbransjen.

21. mars godkjente OED utbyggingen av gass- og kondensatfunnet Dvalin til 10 milliarder kroner. DEA Norge er operatør. Feltet har 18,2 milliarder standard kubikkmeter gass og litt kondensat. Produksjonsstart er 2020.

Statoil leverte 27. mars plan for utbygging og drift for Njord-feltet og for Njords satellittfelt Bauge.

Oppgraderingen av den 20 år gamle plattformen er et unikt industriprosjekt. Det er første gang i norsk oljehistorie at en plattform blir tatt til land for oppgradering slik at den kan skape store verdier i nye tiår ute på feltet, sier olje- og energiminister Terje Søviknes.

Norsk industri er sikret store kontrakter i Njord. Prosjektdirektør Tanja Blekastad fortalte om den nye planen i Petropolen. Det gjenstår å hente ut 175 millioner fat oljeekvivalenter i Njord inkludert Hyme, som allerede er på havbunnen. Nå foregår en full make over av plattform og Njord B tankskip, og i 2020 er anleggene klar for 20 nye år på feltet utenfor Kristiansund.

Statoil presenterte samtidig Bauge som ligger 16 kilometer fra Njord, og som med utvinnbare ressurser på 63 millioner fat o.e. er lønnsomt som subseafelt. Utbyggingskostnaden er fire mrd. kroner.

Også et tredje felt kan bli koblet opp mot Njord. Det er Pil & Bue med VNG Norge som operatør. De leverer myndighetssøknad om utbygging sent på året. Dette er et oljefelt som ble funnet for bare tre år siden, og som har et volum mellom 80 og 160 mill. o.e.

5. april kom enda en godkjennelse av ny feltutbygging. Det er igjen Statoil som er operatør, og feltet heter Trestakk og ble funnet for 31 år siden. Volumet her er 76 mill. o.e. med en produksjonstid over 12 år i Åsgard A-skipet.

For helhetens skyld må det nevnes at Wintershall er i gang med byggingen av Maria-feltet til 15,3 mrd. kroner. Det er et betydelig oljefunn som nå setter sitt preg på havna, oljebasen og flyplassen.

Oppturen kom i 1. kvartal 2017 for oljebyen Kristiansund. Så mange vedtak har vi ikke noen gang fått på samme tid. Det er skrevet oljehistorie!

Tekst: Helge Hegerberg
Foto: Statoil

Det nærmer seg 17. mai

17. mai nærmer seg og planleggingsarbeidet er godt i gang.

17. maikomiteen ledes av Einar Jahn Torvik. Kulturenheten er sekretariatet. Komiteen består av personer oppnevnt av formannskapet, korpsforum, representanter fra grunnskolen og videregående skoler, speiderne, Ungdomsrådet, Rådet for funksjonshemmede, Eldrerådet og frivillige personer med lang fartstid i «17. mai-arbeid».

I tillegg til de mer tradisjonelle elementene i 17. maifeiringen– som barnetog, russetog og borgertog, bandhjulkonkurranse i Kaibakken rett etter skolestafetten og diverse underholdning på forskjellige plasser – får vi også i år besøk av et «New Orleans-jazzband» fra Trondheim – Jazzmazzørene. De deltar i Russetoget, i Borgertoget, konsert i Skolegata (utenfor Kafe Kristiansund) og kveldskonsert på Kafe Kristiansund. Anetts Danceteria har oppvisning i forkant av Jazzmazzørene i Skole- gata.

Arrangementene både i sentrum og på barneskolene rundt omkring i kommunen vil gå sin gang. Det blir også et ungdomsarrangement på "Fun Park" på Løkkemyra på ettermiddagen.

I tiden mellom togene blir det underholdning av ymse slag. Frimurerkoret synger på Rådhustrappa og Egges mannskor på Festivitetstrappa, Kristiansund Atletklubb har oppvisning på Kongens Plass og Operaens Dansekompani danser på toppen av Kaibakken der den flater ut for å nevne noe.

Det blir også mulig å få kjøpt seg en matbit fra stands til lag og foreninger i byen og etnisk mat både i Gågata og Skolegata.

Det blir gratis ungdomsfilm på Caroline og ikke minst den tradisjonelle festkonserten med Kristiansund Symfoniorkester i Festiviteten om kvelden.

17. mai komiteen vil presentere sitt endelige program i god tid før 17. mai. Programmet blir lagt ut på kommunens hjemmeside i tillegg til papirutgave på bl.a. Servicekontoret og biblioteket og sjølsagt i Tidens Krav.

Tekst: Tore Myrum
Foto: Petter Ingeberg

Alle med lovfestet rett fikk barnehageplass

Arkivbilde fra hovedopptaket i 2016

Hovedopptaket for barnehagene i Kristiansund ble gjennomført torsdag 6. april. Alle søkere med lovfestet rett får tilbud om barnehageplass.

Opptaket er samordnet for alle barnehagene og ledes av kommunen i nært samarbeid med alle styrerne.

Foresattes ønsker ble tillagt stor vekt under opptaket, og mange fikk tilbud om plass i prioritert barnehage.

I forkant av opptaket ble det gjort overføringsopptak med justeringer for de som allerede har barnehageplass.

Ved søknadsfristen kom det inn totalt 228 søknader, hvorav 221 med lovfestet rett.

Kristiansund kommune har i sine opptaksrutiner tatt høyde for den kommende utvidede retten til barnehageplass for barn som fyller ett år innen utgangen av november 2017.

Ved hovedopptaket fikk samtlige søkere med lovfestet rett og de 7 uten lovfestet rett et tilbud om barnehageplass.

Det har etter fristen for hovedopptaket kommet inn 12 nye søknader.

Supplerende opptak gjennomføres 11. mai. Flere av de som har søkt etter fristen, vil da få tilbud om barnehageplass da vi i år har ledige barnehageplasser etter hovedopptaket.

Ved hovedopptak kan søkere klage over avslag på søknad om plass. Søker kan også klage dersom de verken får sitt første eller andre ønske oppfylt.

Tekst: Reidun Vullum/Elin Elgsaas

Verdens arbeidsmiljødag 28. april

Karihola barnehage fikk HMS-prisen i 2016. Ordføreren kom på besøk og hadde med seg diplom, bilde, kake og is.

Kommunen skal også i år markere FNs «Verdens arbeidsmiljødag» fredag 28. april. Dagen markeres av fagforeninger og bedrifter over hele verden.

Vi tenker oss en HMS-dag, som markeres på alle enheter. Målet med dagen er å skape mer bevissthet rundt HMS- og IA-arbeid, samt fokus på arbeidsmiljø, trivsel og trygghet på arbeidsplassen.

Kommunens nærværsgruppe har bedt alle enheter om å sette av dagen og planlegge hvilke aktiviteter som kan være aktuelle i deres enhet.

HMS-gruppene involveres i arbeidet, slik at det fokuseres på tema som enheten ønsker eller har behov for. I 2016 fikk flere av kommunens enheter besøk av blant annet hovedverneombud, hovedtillitsvalgt, NAV Arbeidslivssenter, Frisklivog mestring samt bedriftshelsetjenesten.

Karihola barnehage vant i fjor

I fjor gikk HMS-prisen til Karihola barnehage for meget godt HMS-arbeid. HMS-gruppen i barnehagen hadde tatt grep som har ført til økt arbeidsnærvær. «La mæ få klar det sjøl»-prosjektet skapte en bevisstgjøring med fokus på barns motoriske utvikling,. Dette blant annet ved at personalet bærer mindre på barna og lar dem utføre flest mulig oppgaver på egen hånd. Barnehagen fikk da en vinn-vinn-situasjon som minimerer fysiske påkjenninget for de ansatte samtidig som barna blir mer selvstendige og får økt mestringsfølelse.

Ny HMS-pris utdeles i år

Vi håper det blir en morsom og lærerik dag også i år, og det blir spennende å se hvem som mottar årets HMS-pris.

Tekst: Marie A Damlie, trainee
Foto: Petter Ingeberg

Ordfører Kjell fikk seg en kjøretur. Han burde kanskje hatt på hjelm, for det gikk fort i svingene.

Ny medarbeiderundersøkelse

I løpet av året blir det en ny medarbeiderundersøkelse for ansatte i kommunen. Da skal 10-faktormodellen brukes.

10-faktor

Dette er en medarbeiderundersøkelse tilpasset kommuner. Den er forskningsbasert, og bygger på studier om viktige innsatsfaktorer for å oppnå gode resultater. Faktorene er dokumentert viktige og fanger opp viktige områder på medarbeider-, gruppe-, organisasjons- og ledernivå.

De ti faktorene er oppgavemotivasjon, mestringstro, selvstendighet, bruk av kompetanse, mestringsorientert ledelse, rolleklarhet, rele- vant kompetanseutvikling, fleksibilitetsvilje, mestringsklima og nytteorientert motivasjon. Undersøkelsen er utviklingsorientert og danner grunnlag for medarbeider-, organisasjons- og lederutvikling.

Medarbeiderundersøkelsen gjennomføres i løpet av året,.

Alle ledere med personalansvar og andre nøkkelpersoner får innføring i undersøkelsen før gjennomføring.

Her er en lenke til mer informasjon om 10-faktor.

Tekst: Marie A Damlie, trainee
Illustrasjon: KS

Kristiansund/Averøy UKM-turbokommune

Møre og Romsdal musikkråd/ UKM Møre og Romsdal har valgt Kristiansund/Averøy som årets Turbokommune for 2017. Prisen deles ut på vegne av UKM-Norge og ble overlevert under fylkesmønstringen i Midsund lørdag 1. april .

Prisen årets turbokommune går til den kommunen i fylket som kan vise til størst økning i antall deltakere fra et år til det neste. Prisen er på 5000 kroner og øremerket arbeid med Ungdommens kulturmønstring (UKM), og kan om nødvendig overføres til neste års budsjett.

Hensikten med prisen er å motivere til økt innsats i rekrutteringsarbeidet i kommunene. Kristiansund/Averøy påskjønnes for økt deltakertall og for godt samarbeid med dansemiljøet i Kristiansund.

Tekst: Kristin Brevig, kulturkonsulent
Illustrasjon: UKM

Gratis foredrag som 275-årsgave

Onsdag 3. mai klokken 17 er den 12. utgaven av Nordic Light fotofestival i gang. Som vanlig blir det festivaltog gjennom sentrum; fra Kunst-foreningen via galleriene til Caroline. Her blir det offisiell åpning med åpningsshow og gratis foredrag med Jane Evelyn Atwood. Foredraget er en gave til befolkningen i anledning byens 275-årsjubileum.

Jane Evelyn Atwood ble født i New York og har bodd i Frankrike siden 1971.

Hun kjøpte sitt første kamera i 1976 og begynte å ta bilder av en gruppe gateprostituerte i Paris.

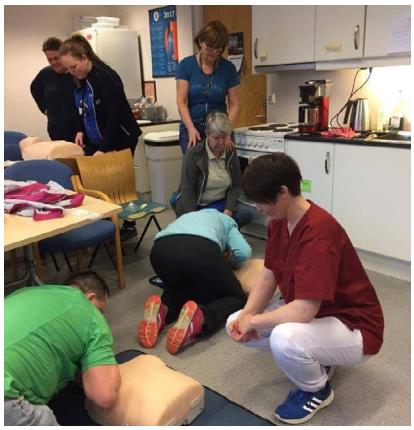
Hennes arbeid gjenspeiler lange perioder med dyp involvering med individene hun dokumenterer. Fascinert av mennesker og av ideen om eksklusjon, har hun klart å trenge inn i verdener som de fleste av oss ikke kjenner til, eller velger å overse. Hun har også skrevet ti bøker.

I tillegg til sitt foredrag "Stories", vil Atwood stille ut sine bilder på et Nordic Light sine festivalgallerier.

Tekst: Nordic Light
Foto: Jane Evelyn Atwood

NORDIC LIGHT
– passion for photography

Førstehjelpskurs i hjemmetjenesten



Her øves det på å legge en bevistløs person i sideleie, ryggslag og bukstøt for å få opp et fremmedlegeme fra luftveiene og 30 kompresjoner etterfulgt av 2 innblåsninger til en livløs person.

For omlag ett år siden ble de ansatte i hjemmetjenesten kurset i hjerte- og lungeredning (HLR). Nå er det på'n igjen med sertifisering av nyansatte og resertifisering av de som tok kurset tidligere.

På slutten av 2015 ble 116 ansatte i hjemmetjenesten sertifisert i et 5 timers HLR-grunnkurs.

Da var det 4 instruktører som underviste ufaglærte, hjemmehjelpere, helsefagarbeidere og sykepleiere i hjemmetjenesten.

Nå er kjøres nytt kurs. Sykepleierne Ann-Kristin Sæther og Kari L. Melland skal sertifisere nyansatte og resertifisere alle de som fikk kurset i 2015.

De ansatte i hjemmetjenesten er glade for at de får kurset og årlig resertifisering innen HLR. Man føler seg tryggere når man får repetert og praktisert førstehjelp. Dette bidrar til at man tenker og handler riktig i en stresset situasjon, for eksempel ved hjertestans.

Tekst/foto: Gro Irene Sundet, enhetsleder

Ung MOTivatorer gjør overgangen tryggere

Vi ønsker at elevene i Kristiansundsskolen skal oppleve mestring, trivsel og trygghet i oppveksten. Det å ha en venn eller et nettverk i rundt seg styrker både den psykiske og fysiske helsen til barn og unge. Overgangen fra barneskolen til ungdomsskolen kan for mange oppleves utrygg.

Ung MOTivatorer er elever fra 9. trinn som gjennomfører skolebesøk for elever i 7. trinn.

En onsdag i mars var fire Ung MOTivatorer fra Nordlandet ungdomsskole og besøkte 7.-trinns elever ved Nordlandet barneskole. Tidligere i uka hadde de vært ved Dale- og Goma barneskole.

Det er 12 elever som er Ung MOTivatorer i dette skoleåret. Ung MOTivatorer ved Frei ungdomsskole har gjennomført besøk ved Rensvik, Bjerkelund og Frei barneskole.

Neste skoleår skal vi også ha Ung MOTivatorer ved Atlanten ungdomsskole også.

Våre Ung MOTivatorer er gode forbilder for andre elever, og under skolebesøket ble aktuelle temaer som hva elevene gruer og gleder seg til ved å begynne på ny skole, karakterer og lærere gjennomgått.

Sterke historier om hva nettmobbing gjør med oss og hvordan det oppleves å være holdt utenfor en venneflokk berørte alle i klasserommet.

Elevene ved 7. trinn fikk ta del i rollespill og ble ønsket velkommen til ny skole fra høsten 2017.

Når disse elevene starter et nytt skoleår møter de igjen våre Ung MOTivatorer ved sin ungdomsskole.

Tekst og foto: Bente Elshaug, folkehelsekoordinator

Nye krav til helseattester

Kommuneoverlegen har nå utarbeidet nye krav til helseattester. Når det gjelder tuberkulosekontroll så gjelder de nye kravene alle nyansatte i helse- og omsorgssektoren samt i skoler/barnehager.

Det er også utarbeidet nytt skjema om MRSA-testing.

Meticillinresistente gule stafylokokker er et økende problem. Infeksjonene opptrer særlig på sykehus og de fører til økt sykelighet, økte kostnader og høyere dødelighet.

MRSA sprer seg nå i økende grad også i primærhelsetjenesten.

Opprinnelig var de vanlige stafylokokkene enkle å behandle med penicillin. Men, tidlig etter at penicillinet ble oppdaget, greide noen av bakteriene å forandre seg slik at de ikke lot seg drepe av penicillin.

Dette førte til utvikling av meticillin, som er et spesialpenicillin beregnet for motstandsdyktige stafylokokker. Men, det samme skjedde på ny. Det tok ikke lang tid før det utviklet seg bakteriestammer som også var motstandsdyktige (resistente) mot meticillin. Det er dette som kalles MRSA.

For å unngå spredning skal arbeidsgiver føre kontroll med ansatte som kan ha blitt bærere av MRSA.

Det er den enkelte ansatte selv som må svare på om de har vært innlagt i sykehus utenfor Norden, fått behandling i helsetjenesten eller tannhelsetjenesten i utlandet, jobbet som helsearbeider eller fått innlagt medisinsk utstyr gjennom hud.

Også ansatte som har hatt jobber i helsevesen utenfor Norden må testes før de får lov til å starte på jobb i Norge.

Personer som bor i samme husstand som MRSA-positiv eller ha hatt nær kontakt med MRSA-positiv uten bruk av beskyttelsesutstyr, skal også testes.

MRSA-testing gjelder både nyansatte og allerede ansatte.

Det nye skjemaet er lagt ut på kommunens interne datasystem (Compilo) og skal brukes ved alle nyansettelser.

Det er samme krav til utfylling av dette skjemaet som ved politiattester, som innebærer utfylling før vedkommende tiltrer stillingen.

Det er leder med personalansvar som godkjenner egenerklæringen før den følger ansettelsespapirene videre til personal- og organisasjonsseksjonen.

Tekst: Stein Kulø, spesialrådgiver

Bålforbud 15. april til 15. september

I perioden fra 15. april til 15. september er det generelt bålforbud.

Om våren trengs ingen lang tørkeperiode før det er fare for skog-/lyngbrann. Lett nedbør er heller ingen garanti mot at branner ikke kan oppstå i skog og utmark.

Bålforbudet fra 15. april til 15. september innebærer at det er forbudt å gjøre opp ild i eller i nærheten av skog og mark. Dette omfatter også engangs-grillene.

Ved brudd på bålforbudet må du påregne å bli anmeldt og bøtelagt .

Det er imidlertid tillatt å gjøre opp ild der det åpenbart ikke kan medføre brann. Det tilligger hver enkelt å utvise aktsomhet i den forbindelse, og det er hver enkelt som stilles til ansvar om uhell skulle oppstå.

Hvis du oppdager skog- og/eller lyngbrann må du snarest varsle på telefon 110. Det er viktig at du gir en så nøyaktig steds- og situasjonsbeskrivelse som mulig slik at utrykningstiden blir kortest mulig.

Hvis du ønsker nærmer opplysninger om bålforbudet og eller andre brannrelaterte spørsmål, kontakt brann- og redningsenheten på telefon 71 57 42 50.

Tekst: Kjell Inge Mathisen, brannsjef

Informasjonsdag for russen 24. april

En av vårtegnene er russen med sin egen revy, bekledning og fester. De siste 10 årene har det vært felles informasjonsdag i Braatthallen for avgangselevene, og da trengs det noe planlegging for at dagen skal bli bra.

Mandag 24. april fra 12 til 15.30 samles nærmere 300 ungdommer til årets informasjonsdag.

20. mars var representanter fra videregående skole, russestyret, helsesøster, ambulansetjenesten og SMISO (senter mot incest og overgrep) samlet for planlegging av Russens informasjonsdag.

Russepresidentene ved Atlanten og Kristiansund videregående skoler har ansvaret for å lede alle gjennom temaene som blir presentert.

Temaene presenteres av fagfolk fra både politi, ambulanse, skolehelsetjenesten og Senter mot incest og seksuelle overgrep. Bilkjøring, russeknuter, hjernehinnebetennelse, mat, alkohol, narkotika og voldtekt er noen av de viktige emnene som samarbeidspartene skal snakke med ungdommen om.

Vi ønsker ungdommene en god og sikker russefeiring.

Tekst og foto: Bente Elshaug, folkehelsekoordinator.

RUSS 2017

Invitasjon til russens informasjonsdag
mandag 24. april kl. 12.30 - 15.00.

Årets russ inviteres til informasjonsdag i Braatthallen med tema som er aktuell for russetiden. 13 års skolegang skal feires, og hvordan den feires er ditt eget valg.

"*Man skal ikke plage andre, man skal være grei og snill - og for øvrig kan man gjøre hva man vil*" (Torbjørn Egners vise "Folk og røvere i kardemomme by").

Russetiden står for døren. En tid fylt med mye spenning, moro og vennskap.

Av og til kan det gå galt, og noen få ganger fryktelig galt. Det er et mål at russen ikke skal ta skade av egne eller andre sin adferd eller rusmiddelbruk.

Vi ønsker at russetiden blir noe som huskes som en positiv og trygg feiring, med mottoet: **Å bry seg om hverandre og å ta vare på hverandre.**

Mandag 24. april kl. 12.30-15.00 inviteres årets russ ved Atlanten og Kristiansund videregående skoler til en felles informasjonsdag i Braatthallen.

Program:
12.30 - 12.40 Velkommen v/rektor Marit Bjerkestrand, Kr.sund vg. skole.
12.40 - 13.00 Film om trafikksikkerhet.
13.00 - 13.20 Innlegg ved SMISO (Senter mot incest og seksuelle overgrep)
13.20 - 13.45 Innlegg og film ved skolehelsetjenesten, v/helsesøster Marit Krane og russens prevensjonsansvarlige
13.45 – 14.00 Beinstrekk og frukt fra TP Engros AS, Kristiansund
14.00 - 14.20 Politiet informerer
14.20 - 14.45 Ambulansetjenesten og mottagelsen informerer
14.45 - 14.50 Gamle KRIPOS sier noe om å ta vare på Vanndammen
14.50 - 14.55 «Varme i mainatta»
14.55 - 15.00 Avslutning v/ RUSS 2017

På vei ut er det utdeling av «goodiebag»! Både politiet, ambulanse og helsesøster blir tilstede hele tiden, slik at dere også kan kontakte dem når programmet er avsluttet.

Velkommen!

Russens info-dag arrangeres i samarbeid mellom de videregående skolene i Kristiansund, Russestyrene, Kristiansund kommune, Yngres Sanitetsforening, Politiet, SMISO, Varme i Mainatta, TP Engros, Gamle Kripos og Sykehuset i Kristiansund.

Gjør deg klar til årets StikkUT!-sesong

Ta frem gode tursko og klær, få frem tursmilet og inviter familie, venner og kollegaer på StikkUt-turer rundt omkring på Nordmøre og i Romsdal. Fra 1. mai ligger turkodene og bøkene klare i turkassene og det åpnes for nettregistrering på Stikkut.no fra samme dato.

Turkonkonkurranse

StikkUt! er Friluftsrådet Nordmøre og Romsdal, i samarbeid med medlemskommunene, sin satsing for å få flere ut på tur.

Kristiansund kommune har valgt turmål med variert vanskeligheitsgrad. Turene er fra de lette (grønn løype) der alle kan ferdes trygt og det kreves ingen spesielle ferdigheter, til krevende turer (rød løype) for erfarne turgåere med god utholdenhet.

Til alle turmålene er det skrevet gode turbeskrivelser og det er satt opp skilt som viser at det er StikkUt! tur, samt stedsskilt.

Turkassetrimmen varer fra 1. mai til 31. oktober. Etter påske får alle husstander StikkUt-kartet i postkassa.

Elektronisk registrering

I hver turkasse ligger det et laminert kodeark. Du kan registrere din turkode på StikkUt! via datamaskinen når du kommer hjem, eller via din smarttelefon når du er ved turkassa.

Last ned mobilappen Morotur så har du både StikkUt! turer og alle andre turer i Møre og Romsdal lett tilgjengelig og du kan registrere turkoden der.

Bli StikkUT bedrift

I Kristiansund var 11 bedrifter/virksomheter med i StikkUt bedrift sesongen 2016.

Hver bedrift/virksomhet får da tilgang til egen registrering og bedriften kan lage sine egne interne konkurranser.

Dette kan brukes til sosiale aktivitetstiltak ute i det fri, samtidig som det kan være bedriftens mulighet til satsing på god helse blant ansatte.

Les mer om StikkUT bedrift på nettsidene til StikkUt.

Turer i Kristiansund

Årets StikkUt turer i Kristiansund er Klubba, Kleppen, Kvernberget, Skorpa, Flyplassen rundt, Kvalvik Fort, Drabovatnet, Bolgvatnet, Breilia, Freikollen, Hysåsen og Sildvolnesåsen.

Vi ønsker alle en fin vår og en aktiv StikkUT sesong.

Tekst: Bente Elshaug, folkehelsekoordinator. Foto: Petter Ingeberg

Sykle til jobben-aksjon 2017

Alle som bor og jobber i Kristiansund inviteres til å delta i «Sykle til jobben-aksjon 2017»

Kommunen har inngått en samarbeidsavtale med Bedriftsidretten og vi tilbyr alle de som jobber og er bosatt i Kristiansund gratis deltakelse i *Sykle til jobben*-aksjonen 2017.

Aksjonen starter 19. april og varer til og med 17. juni. Her kan alle over 15 år delta. Jobben er å sykle mest mulig og loggføre aktiviteten på Min side. Aksjonen går over 60 dager. I *Sykle til jobben* er alle stjerner og du får derfor maks 3 poeng pr. dag. Dette er en landsdekkende aksjon og det blir trukket ut vinnere til både ukespremier og andre mindre premier.

Å sykle til jobben handler om glede og felleskap. Lag egne konkurranser internt på din arbeidsplass og oppmuntre kollegaer til å delta.

Meld deg inn i dag. Det er gratis. Gå inn på nettsiden til *sykle til jobben,* finn fanen PÅMELDING og klikk på lenken Meld deg på. Da har du egen Min side. Fra 19. april kan du registrere aktivitet.

Spre dette til alle du kjenner og vær med å velge sykkel som transportmiddel til og fra jobben. Ønsker dere alle mange fine og gode sykkelturer fremover.

Tekst Bente Elshaug, jobbsykkelist og folkehelsekoordinator

NAV Kristiansund - fra en dør til ETT NAV

«NAV-kontoret har til nå vært en dør inn for alle brukere i NAV. Fra 3 april ble det innført en endring på arbeidsfordelingen mellom NAV-kontoret, nav.no og NAV kontaktsenter.

På 10 år har det skjedd en utvikling i hvordan flertallet av brukerne ønsker å ha kontakt. NAV har også satset stort på å utvikle løsninger som gjør det enklere for brukeren å ta kontakt. NAV har fått et døgn-åpent hus med nav.no»

Hovedoppdraget

Vårt hovedoppdrag er å bidra til at innbyggerne i Kristiansund kommer seg i arbeid eller i annen aktivitet.

I tillegg skal vi ha god dialog med de som har behov for inntektssikring, og i felleskap finne løsninger.

Må jobbe smartere

Utfordringen er at stadig flere av de som henvender seg til oss trenger tettere oppfølging. Skal vi få til dette, må vi i enda større grad få publikum til å benytte seg av våre digitale løsninger. I tillegg må vi jobbe både smartere og mer effektivt.

Vi har lagt vekt på å bistå de som henvender seg til oss med å ta i bruk våre nettløsninger på nav.no, eller å benytte vårt kontaktsenter.

Bakgrunnen for dette er at 90 prosent av besøkene til NAV-kontor er såkalte «drop in-henvendelser». Besøk uten forhåndsavtale. Av disse skal de fleste levere dokumenter, mens en god del ønsker generell informasjon, hjelp til å fylle ut skjema, eller informasjon om status i sak. Dette er stort sett henvendelser som mange kunne ha løst mer effektivt selv enten digitalt, eller på telefon. Derfor jobber vi mye med å henvise og veilede publikum til riktig kanal.

Bruker du nettbank eller andre løsninger som krever innlogging, da kan vi vise hvordan du kommer inn på nav.no og Ditt NAV. Prøv det - du blir positivt overrasket over hvor mye du finner svar på.

Mange lurer på hvordan de skal få hjelp dersom de ikke er på nett. Ved å ringe kontaktsenteret på 55 55 33 33, får du svar på det meste. Trenger du oppfølging, setter de opp en samtale.

Timeavtale er hovedregelen

Hvis vi på forhånd vet litt om hva du trenger, kan vi enklere tilpasse tjenestene og koble på en veileder med riktig kompetanse. Med avtaler vil møtene bli bedre og du slipper å bruke tid på å stå i kø på NAV-kontoret. Timeavtaler blir nå hovedregelen. Unntaket er de som har behov for nødhjelp. Da bistår vi med én gang.

Når du kommer til NAV-kontoret vil du møte en vert som avklarer om du har bestilt samtale. Trenger du å låne PC til NAV-tjenester vil dette fortsatt være mulig. Du får hjelp til å komme i gang hvis du har behov for det. Trenger du telefon sørger vi for at du får tilgang til det. Vi håper og tror at dette skal gi bedre service.

Fremtiden blir stadig mer digital, og gir mange muligheter både for den enkelte og for NAV.

NAV.no og Ditt NAV utvikles hele tiden slik at flere kan hjelpe seg selv. Vi ser fram til å ta i bruk løsningene sammen med brukerne, og ikke minst til at vi kan bruke mer tid på de av brukerne som trenger det mest.

Tekst: Ragnhild Fausa, NAV leder
Foto: Petter Ingeberg

Båndtvang 1. april - 20. august

Det er båndtvang for hunder fra 1. april til 20. august. Det er: "Lov om hundehold" som i hovedsak regulerer når hunden skal holdes i bånd, og andre forhold omkring hundehold. Båndtvangsbestemmelsene er fastsatt i paragraf 6

I båndtvangsperioden skal hunden holdes i bånd, forsvarlig inngjerdet eller innestengt, slik at den ikke kan jage eller skade storfe, sau, geit, fjærfe, rein, hest eller vilt (samt egg, reir og bo.)

Det er unntak i båndtvangen for blant annet gjeterhunder, de som brukes i eller trenes opp til aktiv politi-, toll- og redningstjeneste, og hund i aktiv bruk som ettersøkshund etter såret/sykt vilt (§9)

Løse hunder

Hunder som er løse i strid med båndtvangsreglene kan fanges inn av hvem som helst, (§ 10). Dette gjelder ikke i utmark i jakttiden der jakt er lovlig. Her kan bare rettighetshavere i området og politiet oppta løse hunder.

Hunden skal leveres til hundeholderen eller til politiet om hundeholderen ikke er til stede eller kan ta hånd om hunden på forsvarlig og lovlig måte.

Straff

Hundeeiere som overtrer båndtvangsbestemmelsene kan straffes med bøter og fengsel inntil 6 måneder (§ 28).

Utenom båndtvangstiden

Utenom båndtvangstiden er hovedregelen at hunder bare kan løpe løse når de blir fulgt og kontrollert på aktsom måte eller er forsvarlig inngjerdet på et sted som ikke er åpent for allmenn ferdsel. For at en hund skal følges på forsvarlig måte, må det kreves at den er under fullstendig kontroll av eier/besitter.

Mer informasjon

Mer informasjon om båndtvang og hundehold finner du blant annet. ved å lese hundeloven, eller tilhørende rundskriv G-17/2003 om hundehold

Tekst: Aud Stølen, miljøvernleder
Foto: Petter Ingeberg

Fikk ikke innsyn i sykehussaken

I forbindelse med ankebehandlingen i «sykehussaken» har kommunen valgt å ikke gi utenforstående innsyn i prosesskrivene. Romsdals budstikke var ikke enige i dette og klaget til fylkesmannen, men fikk ikke medhold.

I henhold til bestemmelsene i offentlighetsloven (§3) er hovedregelen at kommunens forvaltning er åpen for innsyn.

Etter paragraf 18 i samme lov kan det gjøres unntak for innsyn for dokument som et organ har utarbeidet eller mottatt som part i en rettsak for norsk domstol, og det er blant annet denne som kommunen har lagt til grunn for å nekte innsyn.

Budstikka mener at den almene interessen for sykehussaken tilsier at behovet for innsyn er tilstede og viste til at det var åpning for det i offentlighetslovens paragraf 11 som gir hjemmel for innsyn dersom hensynet til offentlighetens innsyn veier tyngre enn behovet for nekte innsyn.

Kommunen mente på sin side at saken er rimelig godt opplyst fra før, og at det er viktig for kommunen å kunne forberede ankesaken uten forhåndsprosedering i media.

Fylkesmannen er enig i kommunens vurdering og klagen fra Romsdals budstikke ble derfor ikke tatt til følge.

Ankesaken skal behandles av Frostating lagmannsrett 7. - 14. juni

Tekst og foto: Petter Ingeberg

Kompetanseheving på demenssykdom

Demensomsorgens ABC er en del av satsningen på kompetanseheving i Demensplan 2015 og videreføres i Demensplan 2020. Kommunen har stor satsning på kompetansehevende tiltak innen demens for ansatte i pleie og omsorgstjenestene

Demensomsorgens ABC er en bedriftsintern opplæring om demens og behandling og omsorg for personer med demens. Abc modellen legger til rette for refleksjon og diskusjon slik at en kultur for personsentrert omsorg for personer med demens kan utvikles.

82 på seminar i mars

Torsdag 16. og onsdag 22. mars deltok 82 helsearbeidere på oppstartseminar. Deltakerne representerer hjemmetjenesten, sykehjemmene/institusjoner og interne tjenester. 15 av deltakerne var fra Smøla.

Siden 2013 har omlag 240 helsearbeidere i Kristiansund gjennomført Demensomsorgens ABC. Ved de første kursene deltok rundt 80 fra hjemmetjenesten. På kurset som startet i mars i år deltar 25 ansatte fra hjemmetjenesten

Helsepersonellets ABC gir resultater og det rapporteres at personer med demens får bedre og mer personlig omsorg, og at helsepersonellet ble mer fornøyd med jobben sin etter opplæringsprogrammet Demensomsorgens ABC.

Marte Meo

I tilegg er det utdannet 3 Marte Meo veiledere og 15 Marte Meo praktikere med spesialisering rettet mot personer med demenssykdom

Demensplan 2020

Demensplan 2020 beskriver at det er et mål at alle skal gis muligheten til å bo hjemme lengst mulig og motta individuelt tilrettelagte tjenester i eget hjem.

Det er en utfordring å tilrettelegge tjenestene for personer med demens slik at den enkelte og pårørende opplever trygghet og sikkerhet.

Hjemmetjenesten går nå nye veier og tilbyr systematisk oppfølging til hjemmeboende personer med demens og deres pårørende. Det er behov for å prøve ut modeller for organisering av hjemmetjenestene for å sikre kontinuitet, forutsigbarhet og gode helsetjenester.

VIPS praksismodell

Personsentrert omsorg for personer med demens er også et tiltak for å sikre at den enkelte pasient/bruker skal oppleve trygghet, verdighet og gode tjenester. Ved Bergan sykehjem og demensavdelingen ved Kringsjå sykehjem kurses alle ansatte i disse dager i VIPS, dette er et betydelig kompetanseløft for ansatte.

Tekst og foto: Liv Inger Korsnes Nilsen, demenskoordinator

Fra tiltak til lønnet arbeid

Fra venstre Heidi Oline Hannasvik, Adrah Ibrahim, Liv Bjørnstad Aandahl, Ashwag Ali, Mahsomeh Attayi og Asma ibrahim.

Fredag 31. mars var det markering i rådhuskantina i anledning av at kantinemedarbeider Ashwag Ali går fra tiltak og over i lønnet arbeid.

Ashwag er fra Eritrea og kom til Norge som flyktning.

Da rådhuskantina åpnet for 2 år siden var Ashwag en del av betjeningen, på tiltaksmidler fra NAV. Dette som arbeidstrening.

I tillegg har hun gjennomført Norskopplæring og internt kantinekurs.

I november i fjor ble Ashwag ble overført til den nye kantina på Storhaugen helsehus og har hatt en fremtredende rolle. Hun er dyktig, positiv, har vist et stort ansvar og blir savnet.

Nå er Ashwag klar for nye oppgaver Hun starter nå på opplæring som renholder, og skal etter planen inn som vikar, i lønnet arbeid som renholder ved Storhaugen helsehus.

Fredag 31. mars var kantinegjengen på rådhuset samlet i rådhuskantina for å feire begivenheten. Det var kaker, gaver - og gode ord til en stolt Ashwag.

Tekst: Petter Ingeberg
Foto: Bjørn Nortun

Dine30 - Hver bevegelse teller

Onsdag 10. mai er Verdens Aktivitetsdag. Tradisjonen tro markerer Friskliv og Mestring dagen med full aktivitet fra tidlig morgen med bananutlevering til gående/ syklende, til åpning av kultur-løypa Vågen rundt kl 18.00.

Friskliv og Mestring vil i hele mai å spre inspirasjon om lokale muligheter for «Dine30», med spesielt fokus på sykkel.

1. mai starter Aktiv i hverdagen kampanjen og StikkUT sesongen.

Dine30

Hver bevegelse teller- Det er 30 minutter om dagen som gjelder!

En kort tur daglig eller noen ganger i uka kan gi stor helsegevinst – og gode naturopplevelser og sosialt samvær på kjøpet.

Friskliv og Mestring utfordrer alle til å lage interne gå/sykle aktiviteter på arbeidsplassen. Utfordre hverandre og lag uformelle kåringer!

Snikmosjoner mere!

Bruk transport-etappene til og fra jobb. En dag i uka er bedre enn 0 dager i uka. Klarer du 2 dager neste uke?

Lenge siden du har brukt sykkelen ? Sykling gir god helse.

Helserisikoen ved å sitte stille er langt større enn ulykkesrisikoen ved å sykle.

Lyst å prøve El-sykkel? 10. mai har du mulighet ved Kaffebrenneriet.

Følg med Friskliv og Mestring sine facebook sider og i media for ulike arrangement i mai. Det blir blant annet temakveld 25. april om Kosthold og 23. mai om Stikk Ut, med tur til Klubba etter foredraget.

Tekst: Anne Cathrine Grav Olsen, frisklivsveileder

Rickshaw gir flere turmuligheter

Kommunen har en el-rickshawsykkel til utprøving. Tanken er at de som har nedsatt bevegelighet kan få opplevelser ved å bli med på en sykkeltur ned til havna eller nyte en kopp kaffe i Gågata.

Folkehelsekoordinator Bente Elshaug og varaordfører Ragnhild Helseth prøvekjørte sykkelen ned i sentrum i slutten av mars.

Ragnhild var for anledningen passasjer. Hun satt godt og varmt under et teppe, og godt sikret med både hjelm og sikkerhetsbelte. Sykkelen har også kalesje.

Turen gikk veldig greit både ned og opp Kaibakken. Sykkelen har gode bremser, og med god hjelp fra el-motoren gikk turen opp Kaibakken lekende lett.

Dagen etter var det prøvekjøring med noen beboere ved Storhaugen helsehus og Kringsjå sykehjem. 10 beboere fikk seg en sykkeltur med Erik Grav Olsen og Andreas Storbukt som sjåfører. Stor turglede for passasjerene.

I samarbeid med frivilligheten vurderes det innkjøp.

Tekst: Bente Elshaug, folkehelsekoordinator
Foto: Petter Ingeberg/ Anne Cathrine Olsen

Komponistjubileum i Knudtzonlunden

Søndag 12. mars markerte Norsk komponistforening 100-årsjubileum i Knudtzonlunden. Foreningen valgte å løfte frem samtidskomponister med tilknytning til Kristiansundsområdet, samt musikk av Bræin i flere generasjoner.

Fire samtidskomponister

Dagfinn Koch, Kaare Dyvik Husby, Jan Erik Mikalsen og Knut Anders Vestad, var de fire samtidskomponistene som fikk fremført egne komposisjoner, samt arrangementer av kjente folketoner samlet inn av Edvard Bræin.

De fire samdskomponistene har alle vært elever ved Musikklinja ved Atlanten videregående skole før de tok sin videre utdanning ved Norges Musikkhøgskole og videre studier i inn- og utland.

Operaens Sinfonietta med dirigent Kjell Seim sto for fremføring. Solister var sangerne Ditte Marie Bræin og Ingeborg Kosmo.

Flere jubileum ble markert

Konserten markerte både komponistforeningen sitt 100-årsjubileum, Operaens Sinfonietta 25 år og Kristiansund sitt 275 årsjubileum.

Kristiansund feirer gjennom hele året, blant annet ved å støtte arrangementer, som dette komponistjubileet.

Å formidle musikkhistorien samt å presentere Kristiansund sin status som musikkby i dag er viktig å markere for byen i jubileumsåret.

Varaordfører Ragnhild Helseth hilste på vegne av kommunen og gratulerte komponistforeningen med 100-årsjubileet. I talen sa hun blant annet at Bræinfamilien har betydd mye for musikklivet i Kristiansund og på Nordmøre med musikk som i dag er del av vår identitet.

Gode musikkopplevelser

Kristiansund har en viktig oppgave med å bidra til å videreføre den musikalske skatt vi besitter, ikke minst ved å dyrke frem talenter og legge til rette for gode musikkopplevelser for befolkningen i vår region.

En egen bok er utgitt i forbindelse med denne trippelfeiringen. Her presenteres alle aktørene, samt jubileumshilsen fra kulturminister Linda Hofstad Helleland og ordfører Kjell Neergaard.

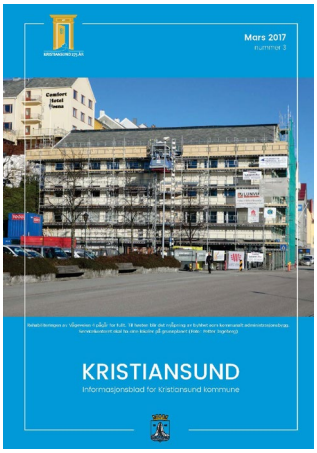
Odd Willimsen kåserte

Før konserten holdt regionkonservator Odd W. Williamsen et foredrag med tittelen «Christian Bræin – Dansemusiker og aandens stormand» der også Bræingenerasjonene etter Christian med Edvard og Edvard Fliflet Bræin ble omtalt.

Stor takk rettes til dirigent Kjell Seim og komponist og kristiansunder Dagfinn Kock som har stått i spissen for konserten, og takk til Operaens Sinfonietta og alle øvrige medvirkende.

Tekst og foto: Ragnhild Helseth

Gratis abonnement på infobladet



Vi har laget en gratis abonnementsordning for infobladet. Send epost til infobladet@kristiansund.kommune.no, så legger vi deg inn lista, og du får infobladet sendt til egen epostkasse hver gang et nytt blad utgis.

Kommunen gir 11 måneder i året ut infobladet. Her presenteres små og store nyheter om saker og ting som skjer i kommunen.

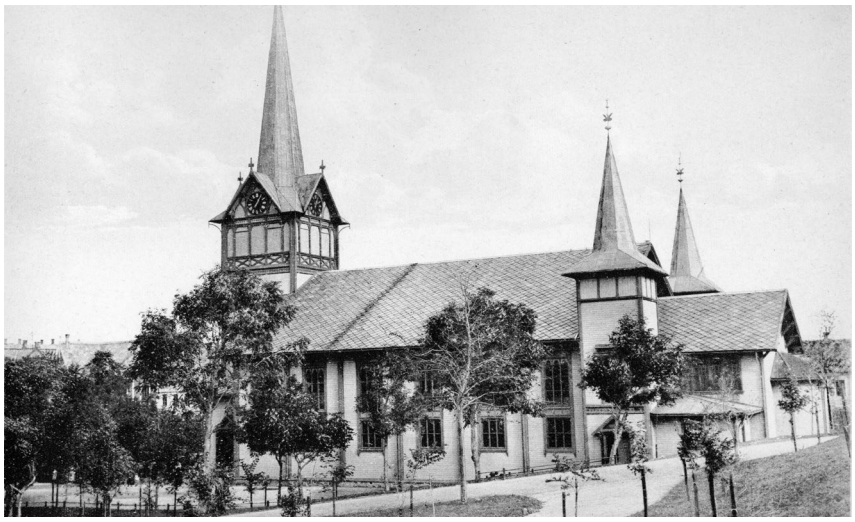
Målgruppen er kommunalt ansatte, folkevalgte og innbyggere generelt. I tillegg blir hver utgivelse sendt ordførerne og rådmennene på Nordrdmøre, til fylkesmannen og til "Mørebenken" på Stortinget.

Infobladet Kristiansund er populært, tilbakemeldingene er meget gode .

Du kan se tidligere utgivelser av Infobladet ved å trykke på denne lenken.

Tekst og foto: Petter Ingeberg

77 år siden Kristiansund ble bombet



Fredag 28. april er det 77 år siden Kristiansund ble bombet av tyske fly. Det startet søndag morgen, varte i fire dager og nesten hele byen ble lagt i ruiner. Merkelig nok var det kun fem personer som omkom under bombingen. Dette som følge av storstilt evakuering og at flyene slapp brannbomber. Byen skulle ikke sprenges. Den skulle brenne ned.

Et av de store signalbyggene som gikk tapt var Kirkelandet kirke som sto på «kirktomta». En stor trekirke fra 1878. Byggesummen var på hele 160 000 kroner. Den siste gudstjenesten i Kirkelandet kirke ble holdt 2l. april

Høymessen måtte innstilles

. Søndag 28. april var det høymesse i Nordlandet kirke ved residerende kappelan Simon M. Willman. Den ble imidlertid avbrutt tre ganger av flyalarm og måtte deretter innstilles på grunn av at byen var under bombeangrep. Aftensangen samme dag ble avlyst.

Nesten hele Kirkelandet brant

Mandag 29. april gikk flyalarmen tidlig og tyske fly kom igjen over byen. På formiddagen ble det sluppet sprengbornber og store mengder av brannbomber på Kirkelandet. Nesten hele området fra Vanndamman og ned til havna ble da satt i brann.

Kirkelandet kirke brant 29. april

Kirkelandet kirke sto lenge urørt, men om ettermiddagen ble også den antent. Ilden var intens og kirken brant ned på kort tid.

Kappelan Willman som var øyenvitne til kirkebrannen mener å huske at ilden spredte seg fra de nærmeste husene i Konsul Johnsens gate, som da sto i lys lue, og antente kirken.

Willman observerte også at tårnet sakte bøyde seg og la seg ned på bakken. Tårnet ble holdt oppe av solide jernstenger som myknet av den intense varmen. Deler av en av kirkeklokkene som hang i tårnet er i dag på brannmuseet

Noe av utstyret ble berget

Da kirken var truet av gnister allerede 28. april, ble det meste av altersølvet ført i sikkerhet: 90 særkalker, en vinkanne, en kalk, en disk og en brødeske. Videre ble dåpskannen og dåpsfatet, to messehakler, den ene fra 1761 og den andre fra 1938 ført i sikkerhet. Resten gikk tapt. Blant annet I stor billedbibel fra 1588 i skinnbind med beslag; 1 gammel altertavle fra 1724; Kirkens altertavle som var en kopi ved C. Brun av Tiedemans «Opstandelsen»; Store alterstaker i sølvplett; 1 stor alterkalk; 2 mindre alterstaker; I eldre rød messehakel; 9 malerier og portretter som hang i kirkens sakristi.

Kirken var forsikret for 479 000 kroner og inventaret for 14 000 kroner.

Ved krigens begynnelse var kirkebøkene og arkivet på prestekontoret blitt flyttet til kapellet på Kirkelandet. Dette ble ikke ødelagt under krigen. Langveien 29, der sokneprestens kontor holdt til, brant også mandag 29. april.

24 år før ny kirke sto ferdig

Det tok 24 år før den nye kirken på Kirkelandet sto ferdig.

Tekst: Petter Ingeberg

Kulturkalender april og mai

2017 KRISTIANSUND 275 ÅR

I år er Kristiansund 275 år. I den anledning har vi laget en kulturkalender med små og store kulturarrangement. Her er listen for april og mai.

- **10. april** KBK-Brann Kristiansund stadion, kl 19.00. Se http://www.kristiansundbk.no/
- **22. april** Åpen dag i Operaen kl 11.00 i Festiviteten. Se http://www.oik.no/forestillinger/åpen-dag-i-operaen
- **24. april** «Bokbad» med presentasjon av spennende lokalhistoriske bøker kl 19.00 i Håndverkern. Arr. Nordmøre historielag
- **25. og 26. april** «Bremsnes-mysteriet» teaterforestilling i Festiviteten. 25.04 kl 18.00 premiere og 26.04. skole-forestilling. Arr. Dalabrekka skole, Kulturskolen, Operaen i Kristiansund og Kulturenheten
- **28. – 30. april** «ShellCup 2017» i Braatthallen. Se http://www.kristiansund-hk.no/arrangement/shellcup-2017
- **28. april** Madcom konsert (ShellCup) i Braatthallen. Se http://www.kristiansund-hk.no/nyheter/billetter-til-madcon-p-shell-cup
- **28. april** Standup kl 19.00 i Festiviteten – «Et fønny sjow» med Jonas Rønning og Morten Grøtnes. Se https://www.facebook.com/s/523235751397758/?acontext=%7B%22action_history%22%3A%22null%22%7D
- **30. april** KBK-Strømsgodset Kristiansund stadion, kl 18.00. http://www.kristiansundbk.no/
- **4. – 7. mai** «Nordic Light International Festival of Photography 2017». Utstillinger, arrangement og aktiviteter mange steder I byen. Arr. Nordic Light Events. Se http://www.nle.no/
- **6. – 7. Mai** «Noroddsprinten 2017» - svømmestevne i Atlanterhavsbadet. Arr. IL Norodd svøm. Se http://svomming.norodd.no/
- **8. mai** Frigjøringsdagen – Nasjonal Veterandag – i Minnelunden, Holocaust og Piren. Arr. Kristiansund kommune v/ Kulturenheten
- **10. mai** Verdens Aktivitetsdag 2017 med forskjellige aktiviteter flere steder i byen. Arr. Kristiansund kommune i samarbeid med bl.a. Friluftsrådet Nordmøre og Romsdal, Nordmøre museum og FIRE
- **13. mai** KBK-Lillestrøm Kristiansund stadion, kl 18.00. http://www.kristiansundbk.no/
- **15. mai** Historisk foredrag om Tidens Kravs historie ved Petter Innvik i Håndverkern. Arr. Nordmøre historielag
- **17. mai** Nasjonaldag. Arr. Kristiansund kommune
- **21. mai** KBK-Haugesund – Kristiansund stadion, kl 18.00. http://www.kristiansundbk.no/
- **28. mai** KBK-Sogndal – på Kristiansund stadion, kl 18.00. http://www.kristiansundbk.no/

Tekst: Tore Myrum
Illustrasjon: Hege Kristin Hovde

Frigjørings- og veterandagen 8. mai

Frigjøringsdagen 8. mai 1945 er dagen da tyske militære styrker kapitulerte etter at de siden 9. april 1940 hadde okkupert landet i fem år under andre verdenskrig. På denne dagen hedrer vi alle veteraner, og veteranfamilier, fra andre verdenskrig og fram til dagens internasjonale operasjoner.

Vi markerwer 8. mai på tradisjo-nelt vis i med samling i Minnelunden kl. 18 med tale og kransnedleggelse. Deretter kransnedleggelse ved minnesmerket Holocaust i Rose-lunden. Markeringen avsluttes på Piren med tale og kransnedleggelse. Tempo spiller og leder an i toget. Aarrangementet er ferdig ca kl 19.00

Tekst: Tore Myrum
Foto: Petter Ingeberg

Campus Kristiansund

Idéen om Campus Kristiansund ble lansert på Nordmørskonferansen i januar 2017, og nå er arbeidet godt i gang.

Bakgrunnen var at Høgskolesenteret i Kristiansund (HIKSU) har slitt med en årlig kamp for finansiering, lave søkertall etter oljenedturen, og lite ressurser til å utvikle nye tilbud.

De siste årene har også høgskolene i Norge slått seg sammen i store enheter, og de små studiesentrene blir nedprioritert.

Samtidig trenger Nordmøre ny kompetanse både i privat og offentlig sektor, og et bredere forskingsmiljø som bidrar aktivt i samfunnsliv og utvikling.

Samarbeidsprosjekt

HIKSU-eierne Kristiansund og Nordmøre Næringsforum, Høgskolen i Molde, Kristiansund kommune og Møre og Romsdal fylkeskommune hae gått sammen i et prosjekt, som fylkeskommunen har tatt prosjektansvaret for.

Målet er at Campus Kristiansund skal bestå av:

- Et bredt høgskoletilbud (Høgskolen i Molde naturlig hovedsamarbeidspartner, + andre tilbud).
- Et bredt næringslivsrettet forskingsmiljø
- En kunnskapspark med innovasjonsmiljø for næringslivet
- Fagskole

-Sammen kan høgskole, fylkeskommune, kommune og næringsforening skape langt større resultater enn om de jobber hver for seg, sier prosjektleder Roland Mauseth. *-For eksempel kan samarbeid mellom Høgskolen i Molde og næringsllivet på Nordmøre gi høgskolen flere studenter og et bredere fagtilbud, mens næringslivet kan få bedre tilgang til viktig kompetanse. For fagskolen blir det lettere å markedsføre seg som høyere utdanning når den samlokaliseres med høgskolefag.*

Må skape unike studietilbud

Den faglige profilen spisses mot vekstnæringer hvor Nordmøre har stor kompetanse. *-Målet er å skape unike studietilbud for Kristiansund og Nordmøre, sier* prosjektlederen. Så langt er det pekt på tre satsingsområder:

- Marin bioprosessering, blant annet algeindustri og tang- og taredyrking
- Marin og maritim logistikk, inkludert undervannsteknologi
- Helseinnovasjon – ny teknologi og arbeidsmetoder i helsesektoren

-Det kan komme flere fagområder enn disse, og selvsagt skal vi bygge videre på dagens tilbud ved HIKSU, sier Mauseth.

Prosjektet starter for alvor rett over påske, og utover i 2017 vil prosjektorganisasjonen jobbe med å utrede fagtilbud, kunnskapspark, arealbehov og lokalisering.

-Det er en del av konseptet at Campus Kristiansund skal ligge i sentrum av Kristiansund – men skal samarbeide med næringsliv og forskning rundt om på Nordmøre, avslutter Mauseth.

Roland Mauseth er prosjektleder for Campus Kristiansund

Ungt entrepenørskap i grunnskolen

Tirsdag 14. mars ble ung entrepenørskapavtalen høytidelig signert av rådmann Arne Ingebrigtsen (t.v), ordfører Kjell Neergaard, Sissel T Kolstad (UE Møre og Romsdal) og Asgeir Hansen (Knudtzon Bølgen Innovasjon AS)

Formannskapet vedtok 24. januar å gå for en entreprenørskapsløype i grunnskolen i Kristiansund. Det betyr at kommunen ønsker å sikre at alle grunnskolebarna får programmer som gir et godt utgangspunkt for entreprenørskap. Dette er første gang kommunen inngår en slik langsiktig avtale om entreprenørskap i skolen.

En fornøyd ordfører og rådmann signerte avtalen og tok en entreprenørskapsprat med daglig leder i UE Møre og Romsdal , Sissel Tegelsrud Kolstad og daglig leder Asgeir B. Hansen i Knudtzon Bølgen Innovasjon AS.

De 5 programmene er

- 5.trinn: Vårt Lokalsamfunn (UE stiller med materiell, kurs for lærere, gjennomføring av politiker, evt. ansatte på rådhuset)
- 6. trinn: Sikk Sakk Europa (UE stiller med materiell, kurs for lærere, gjennomføring av import/eksport bedrift)
- 8. – 10 trinn: Elevbedrift i valgfag (UE stiller med materiell, kurs for lærere, kontakte næringsliv, støtte til lærere underveis)
- 9. trinn: Innovasjonscamp (UE stiller med materiell, kurs for lærere, kontakte næringsliv)
- 10. trinn: Økonomi og karrierevalg (UE stiller med materiell, kurs for lærere, gjennomføres av bankansatt)

Ungt Entreprenørskap (UE)

UE er en ideell, landsomfattende organisasjon som i samspill med utdanningssystemet, næringslivet og andre aktører jobber for å utvikle barn og unges kreativitet, skaperglede og tro på seg selv. Kommunen er støttemedlem. Arbeidet på Nordmøre ivaretas av Knudtzon Bølgen Innovasjon, v/ Ingeborg Johannessen og Hopp ID-kontakt Asgeir B. Hansen.

Hvorfor Ungt Entreprenørskap?

Elever får kontakt med det virkelige arbeidslivet, og de får tilegnet seg entreprenørskapskompetanse. Herunder økt samarbeidsevne, praktisk bruk av teoretisk kunnskap og bedre grunnlag for valg av studieretning.

For de som bruker bedriftsprogrammene i UE er det vesentlig større sjanse (mer enn fire ganger enn de som ikke får slike program) for at de starter bedrift selv når de er voksne.

Bedrift startes ofte i hjemkommunene – derfor er dette et konkret og beviselig effektfullt virkemiddel for positiv kompetanse- og befolkningsutvikling.

UE er videre med på å øke læringslyst i mange fag, da relevansen for framtiden er mer tydelig enn teori – det praksisnære minsker risiko for at elever dropper ut av skolen.

Gjennom kontakt med næringsliv får mange elever innblikk i mangfoldet som finnes av muligheter i vår region – dette er viktig kunnskap å få inn før de flytter ut til steder med muligheter for videre utdanning.

Ved å starte i skolen med å legge til rette for grundere og innovasjon, får vi inn viktig kompetanse tidlig og skaper en kultur som gir rom for praktisk arbeid og grunderånd.

Tekst: Bente Weiseth Frantzen, næringskoordinator
Foto: Petter Ingeberg

Terminliste KBK 2017

Foto: Helge Hegerberg

	Dato	Kampstart	Stadion
Kristiansund-Molde	01. april	kl. 18:00	**Kristiansund stadion**
Odd-Kristiansund	05. april	kl. 19:00	Skagerak Arena
Kristiansund-Brann	10. april	kl. 19:00	**Kristiansund stadion**
Sandefjord Fotball-Kristiansund	17. april	kl. 18:00	Komplett Arena
Sarpsborg 08-Kristiansund	23. april	kl. 18:00	Sarpsborg st KG
Kristiansund-Strømsgodset	30. april	kl. 18:00	**Kristiansund stadion**
Tromsø-Kristiansund	07. mai	kl. 18:00	Alfheim stadion
Kristiansund-Lillestrøm	13. mai	kl. 18:00	**Kristiansund stadion**
Vålerenga-Kristiansund	16. mai	kl. 18:00	Ullevaal Stadion
Kristiansund-Haugesund	21. mai	kl. 18:00	**Kristiansund stadion**
Kristiansund-Sogndal	28. mai	kl. 18:00	**Kristiansund stadion**
Viking-Kristiansund	04. juni	kl. 18:00	Viking Stadion
Kristiansund-Aalesund	17. juni	kl. 18:00	**Kristiansund stadion**
Stabæk-Kristiansund	25. juni	kl. 18:00	
Kristiansund-Rosenborg	03. juli	kl. 19:00	**Kristiansund stadion**
Strømsgodset-Kristiansund	09. juli	kl. 18:00	Marienlyst gml
Kristiansund-Vålerenga	17. juli	kl. 19:00	**Kristiansund stadion**
Rosenborg-Kristiansund	06. august	kl. 18:00	Lerkendal stadion
Kristiansund-Sarpsborg 08	13. august	kl. 18:00	**Kristiansund stadion**
Sogndal-Kristiansund	20. august	kl. 18:00	Fosshaugane Campus
Kristiansund-Tromsø	10. september	kl. 18:00	**Kristiansund stadion**
Lillestrøm-Kristiansund	17. september	kl. 18:00	Åråsen stadion
Kristiansund-Stabæk	24. september	kl. 18:00	**Kristiansund stadion**
Brann-Kristiansund	01. oktober	kl. 18:00	Brann stadion
Kristiansund-Viking	15. oktober	kl. 18:00	**Kristiansund stadion**
Aalesund-Kristiansund	22. oktober	kl. 18:00	Color Line Stadion
Kristiansund-Odd	29. oktober	kl. 18:00	**Kristiansund stadion**
Molde-Kristiansund	05. november	kl. 18:00	Aker stadion
Kristiansund-Sandefjord Fotball	19. november	kl. 18:00	**Kristiansund stadion**
Haugesund-Kristiansund	26. november	kl. 18:00	Haugesund stadion

Politisk møteplan april og mai

MØTEPLAN - leder, møtdedag, sted/funksjon	April	Mai
BYSTYRET Ordfører: Kjell Neergaard (Ap) Tirsdag kl. 13.00. Rådhuset Bystyret tar de overordnede beslutninger om budsjett, grunnprinsipper og fører generell politisk debatt. Bystyret har vedtatt eget delegasjonsreglement som regulerer arbeidet i øvrige råd og utvalg.		02. 09.
FORMANNSKAPET/ADMINISTRASJONSUTVALG Ordfører: Kjell Neergaard (Ap) Tirsdag kl. 13.00. Rådhuset Formannskapet møtes ofte, og er med ordføreren i spissen kommunens politiske ledelse. Bystyret har gitt formannskapet avgjørelsesmyndighet i mange saker. Formannskapet behandler også saker som tidligere ble behandlet i administrasjonsutvalget, personal- og organisasjonssaker og saker tilknyttet kommunens arbeidsgiverfunksjon. Formannskapet er også kommunens næringsutvalg og likestillingsutvalg.	25.	16. 23.
SKOLE, BARNEHAGE OG KULTUR (hovedutvalg) * Dialogmøte Frei barneskole Leder: Line Karlsvik (SV) Torsdag kl. 13.00. Rådhuset. Hovedutvalg har innstillingsrett til bystyret.	05.*	24.
HELSE, OMSORG OG SOSIAL (hovedutvalg) Leder: Kirsti Dyrnes (Ap) Torsdag kl. 13.00. Rådhuset. Hovedutvalg har innstillingsrett til bystyret.	27.	
MILJØ OG TEKNISKE TJENESTER (hovedutvalg) Leder: Asle Orseth (MDG), Torsdag kl. 13.00 Hagelin. Hovedutvalg har innstillingsrett til bystyret.		04.
PLAN- OG BYGNINGSRÅDET (hovedutvalg) Leder: Torbjørn Sagen (H) Torsdag kl. 13.00. Rådhuset. Rådet ivaretar overordnede politiske oppgaver etter plan- og bygningsloven og brannloven. Hovedutvalg har innstillingsrett til bystyret.	06.	04.
BYGGE- OG EIENDOMSFORVALTNINGSUTVALGET Leder: Sven Erik Olsen (Ap). Tirsdag kl. 09.00 Brannstasjonen. Utvalget styrer og forvalter alle store byggeprosjekter (over 8 mill. kr.), og er bindeledd mellom sentraladministrasjonen, eiendomsdrift og kommunalteknikk	03.	
ELDRERÅDET Leder: Ellen Thorsøe Mandag kl. 10.00. Rådhuset. Rådet er et høringsorgan som skal ivareta og uttale seg om de eldres interesser, men kan også ta opp egne saker.		08.
KONTROLLUTVALGET Leder: Ole Henning Ødegård (Frp) Torsdag kl. 09.00. Rådhuset. Kontrollutvalget forestår på vegne av bystyret det løpende tilsyn med forvaltningen i kommunen. Utvalget fører også tilsyn med at revisjonsarbeidet foregår i samsvar med gjeldende forskrifter.		04.
OLJE- OG ENERGIUTVALGET Leder: Anton Monge (H) Onsdag kl. 09.00. Rådhuset Utvalget arbeider med alle typer olje- og energisaker.	05.	
RÅD FOR FUNKSJONSHEMMEDE Leder: John Kuløy Torsdag kl. 09.00. Rådhuset. Råd for mennesker med nedsatt funksjonsevne er både en rådgivende instans og en høringsinstans. Kan ta opp saker på eget initiativ når det faller under rådets arbeidsområde.	06.	04.
UNGDOMSRÅDET Leder: Hanne Steen Kl 09.00/17.00. Dag og møtested avtales. Ungdomsrådet ivaretar saker som angår unges oppvekstvilkår. Skal medvirke til opplæring i demo- kratiske holdninger og handlemåter for å skape større engasjement og interesse for lokaldemokratiet.	03.	24.

KRISTIANSUND

Informasjonsblad for Kristiansund kommune

Månedlig informasjonsblad for ansatte og folkevalgte i Kristiansund kommune.
Les informasjonsbladet digitalt på kommunens hjemmeside

UTGIVER
Kristiansund kommune

ANSVARLIG REDAKTØR
Rådmann
Arne Ingebrigtsen

REDAKTØR, LAYOUT OG PRODUKSJON
Informasjonsleder
Petter Ingeberg

KRISTIANSUND KOMMUNE
Postadresse: Postboks 178, 6501 Kristiansund
Sentralbord: 71 57 40 00
Organisasjonsnummer: 991 891 919
Kommunenummer: 1505
postmottak@kristiansund.kommune.no

HJEMMESIDE
www.kristiansund.no

SOSIALE MEDIA
Facebook
Twitter
Lik oss på Facebook og du får automatisk oppdaterte nyheter fra kommunen

KRISTIANSUND SERVICEKONTOR
Tlf.: 71 57 40 00
servicekontor@kristiansund.kommune.no
Adresse: Langveien 19, 6501 Kristiansund